

Rapport moral et d'orientation.

Introduction : un coup d'œil dans le rétro

LA VIE DE LA MAISON POUR TOUS EST LOIN DÊTRE UN LONG FLEUVE TRANQUILLE

Nous avons connu la direction de JP Sierols, nous avons alors appris à faire de la communication, dans un Centre Éducatif et Culturel en pleine gloire, la MPT s'appelait alors maison des passions avec un poste d'animateur spécialisé dans la communication au grand dam de quelques administrateurs (qui ne sont plus là)

Nous avons connu la direction de B James construit Istres Animation avec l'ensemble du secteur socio éducatif de la ville, au grand dam de certains directeurs de structures (pétition à l'appui, qui ne sont plus là) au grand dam de certains administrateurs (qui ne sont plus là). Nous avons connu B. Antagnac, son amour de la mise en scène et de l'animation. Ce n'était pas Istres Animation mais Istres « Révolution » au grand dam des jaloux qui ne sont plus là.

Nous avons connu une période de transition avec la direction de F Holveck .Période très courte.

Nous avons connu la direction d'H.Gerard, dans un C.E.C affaibli, et une alerte de nos commissaires aux comptes et l'injustice de la vie est passé par-là. ...

Puis plusieurs mois sans directeur. Nous avons senti alors la nécessité d'avoir un vrai professionnel ; Nous la collectivité locale de nous avoir laissé carte blanche pour le choix d'un directeur à travers une commission d'embauche émanant du conseil d'administration.

« Et voilà le coup d'œil furtif dans le rétro pour éviter les accidents. »

La première est enclenchée, la seconde aussi, idem pour la troisième. La vie de la Maison Pour Tous ...tranquille, mais un fleuve jalonné d'écluses...

Nous avons voté l'an dernier « une croissance très forte qui nous oblige à plus de rigueur dans l'organisation, dans l'administratif, dans l'accueil, dans la gestion humaine et financière ».

Grandir c'est toujours difficile, sauf pour ceux qui ne s'en aperçoivent pas !!

Un exemple de notre manque de rigueur : l'affaire de nos amis musiciens intermittents ! Cela nous vaut à nos amis et à la maison plusieurs milliers d'euros de pénalités et participe à notre déficit, remettant en cause notre équilibre budgétaire pour la saison 2005/2006.

Certains en pleurent (perte d'amis) d'autres en rient (on vous l'avait bien dit) Mais le sens d'une intelligence collective, celle du conseil d'administration, n'est ni d'en rire ni d'en pleurer mais de comprendre que la société dans laquelle nous vivons nous oblige à ce genre de responsabilité.

Nous avons moralisé nos pratiques, il est vrai que cela ne plait pas à tout le monde.

Ceci dit, notre image, dans ce que nous avons appelé l'an dernier « mutualiser les compétences », est très bonne.

Les conventions d'objectifs passées avec nos partenaires financiers, sans difficultés, le prouvent.

Les soirées « jam's » à l'usine, les différents débats à la cafétéria., la journée ludothèque et « partage ta ville », la st Jean le prouve aussi.

L'idée de s'orienter vers notre fonction de facilitations pour créer, suivre, aider d'autres associations (loisirs et découverte, agility canine..) le prouve aussi.

La revue de presse est suffisante.

Ceci dit tous n'est pas rose, comme dit l'autre « l'union est un combat !!! »

Le choix politique du partenariat avec Ouest Provence via le chantier d'insertion, peut être remis en cause aussi bien dans la pédagogie que dans son déséquilibre budgétaire.

L'emploi, l'emploi aidé et encore l'emploi : Dalila, Sonia, Josiane, Christophe, les vingt personnes de la cafétéria en témoignent ; Pour certains les contrats aidés ont réussi : ils sont aujourd'hui insérés

socialement comme l'on dit, soit grâce à leur formation, soit grâce au réseau.
Il reste une attention particulière à apporter au reclassement d'Evelyne Marques

Tout cela a été fait dans une logique de travail : vingt réunions de bureau, six conseils d'administration.

Il faudra passer aux vitesses supérieures !!

La vie de la MPT ...d'écluses, et à l'embouchure du fleuve ?

Pour cela, continuer à suivre analytiquement, et convivielement l'ensemble de nos activités existantes. Certes elles se débrouillent très bien toutes seules : plongée, randonnée, course à pied, généalogie, cours de langue étrangère, spéléo canyoning, photo....Mais attention, la formation des animateurs est fondamentale pour suivre ce qui existe et pour avoir l'envergure de « sentir » ce qui va arriver.

Innover dans nos loisirs et dans la mise en mouvement (animer), nourrie le lien social, sont des valeurs essentielles d'une association comme la nôtre.

Cette croissance dans nos prétentions sur les loisirs et sur une partie de l'animation d'une ville doit se faire en employant de nouvelles méthodes de travail. Que cela plaise ou non :

Que les professionnels puissent, à travers des formations, voir d'autres horizons, d'autres méthodes, bref s'épanouir !

De nouveaux statuts se doivent d'être démocratiquement choisis., notre association atteint ses limites démocratiques. Nous ne sommes plus seulement une maison cristallisée sur nos relations et amitiés, mais une maison ouverte sur la vie et sa complexité ;

Que la nouvelle équipe arrive à convaincre les décideurs de la gestion collective de l'ensemble du hall et de l'espace 233 .Nous en sommes non seulement les principaux utilisateurs, mais aussi aux premières loges avec la collectivité locale quand cela ne satisfait pas le public.

L'ouverture aux associations, travail sur la démocratie participative – la notion de réseau. Notion de réseau - ADL

Tel est le chemin pour une nouvelle génération de dirigeants de la Maison Pour Tous.

Président : Georges Grimaud

Rapport d'activité :

De septembre 2004 à Août 2005

Le bilan d'une saison en quelques chiffres

L'événementiel– 13 temps forts

- ▶ La journée Porte Ouverte (4/09/04)
- ▶ La course du « Tour de l'Olivier » (5/09/04)
- ▶ L'opération « Partage ta ville » (3/04/05)
- ▶ Les soirées « Jeux en réseaux » (30/10-11/12-12/02)
- ▶ Les Cafés Débats (18/11– 22/03 – 03/03)
- ▶ Le concert des restos du Cœur (17/02)
- ▶ Les soirées Jam's (19/10 – 01/03)
- ▶ Le concours de chant (29/03/05)
- ▶ Les spectacles de fin d'année (fin mai – 7 Soirées)
- ▶ Défilé et taverne médiévale de la St Jean (11/06)
- ▶ Puces motos (01/05/05)
- ▶ La soirée « Chor'Istres » (10/06/05)

Les animations

- ▶ 7 Conférences et diaporamas (L&D, généalogie, archéologie. sous-marine, Ligue Protection des Oiseaux)
- ▶ 3 Expositions « hors les murs » de l'Espace artisanal
- ▶ 10 Soirées conviviales d'activités (Course à pied, karaoké atelier chansons, rando, plongée, L&D)
- ▶ 6 Animations (Code de la route, ateliers de Noël enfants, café débat moto, Ligue Protection des Oiseaux, St Jean, bourse échange et portes ouvertes généalogie)
- ▶ 1 Carnaval dans le cadre de la semaine inter culturelle
- ▶ 4 Soirées diverses, (partenariat Web art, colloque « enfant et création », la Passacaille, poésie chansons « entre ces mots »)
- ▶ 13 Concerts et/ou spectacles (Restos du cœur, Jam, concours de chant, théâtre, activités musicales, Chor'Istres, commémoration de la libération, Legend, voeux du Maire)

Les stages

- ▶ Stage Muzik'Azimuts Istremont
- ▶ Enregistrement bande-son musée avec le théâtre
- ▶ Stages AFPS
- ▶ Enregistrement studio A54 et remise des CD
- ▶ Décoration en Graf de la borne ADSL
- ▶ 19 Stages à l'Espace Artisanal

Les sorties : exemples

- ▶ Balade Viaduc Millau (semi marathon et rando)
- ▶ 2 Week-ends montagne
- ▶ 2 Sorties à des salons artistiques Arles, Montpellier
- ▶ etc...

La vie institutionnelle de la MPT

- ▶ 1 AG
- ▶ 20 Réunions de Bureau
- ▶ 6 Conseils d'Administration
- ▶ 25 Réunions d'équipe
- ▶ 1 Réunion Comité technique cafétéria
- ▶ 3 Réunions Comité pilotage cafétéria
- ▶ 13 Réunions d'activités
- ▶ 32 Réunions de préparations et/ou réunions extérieures(Radio Maritima, CLSPD, ADL, Dolfin diffusion, ECF, ludothèque, semaine interculturelle, coordination socioculturelle, ANPE, maison de l'Euro, colloque l'enfant et la création », Confédération des MJC de France, partage ta ville, Muzik'azimuts, rencontres régionales de la vie associative, restos du cœur, St Jean, droits de l'enfant)
- ▶ 4 Réunions de bilan St Jean, Partage ta ville, tour de l'olivier, droits de l'enfant

Autres chiffres qui parlent

- ▶ 30 semaines avec 57 ateliers de pratiques amateurs
- ▶ 9 stagiaires accueillis
- ▶ 7 permanents, 7 agents mis à disposition
- ▶ 21 Contrats à Durée indéterminée Intermittents
- ▶ 7 Contrats d'Accompagnement à l'Emploi, 2 contrats CEC
- ▶ 33 animateurs bénévoles, 5 animateurs indemnisés
- ▶ Soit un effectif de 80 intervenants
- ▶ 900 000 euros : pratiquement le budget consolidé de la MPT
- ▶ 176 : le record d'adhérents dans une section : la randonnée
- ▶ 2000 : l'effectif des coureurs du « Tour de l'Olivier »

- ▶ 3 connections ADSL gratuitement mises a dispo à la Kfet
- ▶ 107 articles de presse soit 2 articles / semaine en moyenne

Christophe CAILLAULT
(directeur)

Rapport financier :

Pour faire le point sur la situation budgétaire de la Maison Pour Tous.

S'il n'y a pas de raison de s'inquiéter de la situation financière au moment de l'assemblée générale qui clôture l'exercice : septembre 2004 – août 2005 (le 9 février prochain), certains indicateurs nous laissent entrevoir des difficultés réelles pour l'avenir qu'il convient de révéler aujourd'hui pour ne pas se retrouver dans une situation très délicate dans un ou deux ans.

A la demande du directeur nos sommes passés depuis un an en comptabilité par saison. Ceci nous permet d'avoir une meilleure visibilité de notre fonctionnement. C'est un mode de calcul qui s'adapte mieux à la nature de notre activité essentiellement basée sur l'accompagnement des ateliers de pratiques amateurs par saison.

Ainsi, il apparaît désormais que notre activité peut se décomposer de la façon suivante :

- Les 57 ateliers de pratiques amateurs : 212 000 euros – un pôle de dépense qui s'équilibre avec les cotisations des usagers qui couvrent tous les frais y compris les salaires des nombreux intervenants
- La gestion de la Cafétéria et de son chantier d'insertion : 227 000 euros – qui fonctionne grâce à l'aide de l'état, du département, de la Région et du fond social européen avec un cahier très charges très précis. C'est une opération qui s'équilibre également avec les recettes du bar mais qui fragilise la Maison Pour Tous sur certaines périodes (avances de trésorerie) et l'expose à des risques.
- Les avantages en nature et les agents mis à disposition : au moins 168 000 euros. La Ville met 4 agents à disposition pour un montant TCPC de 116 225 euros et Ouest Provence met deux agents à disposition pour le chantier d'insertion pour un montant de 51 154 euros TCPC. Reste l'estimation des charges locative et des fluides qui n'est pas disponible pour l'instant.

Le fonctionnement administratif de la Maison Pour Tous : 241 000 euros. La subvention municipale (227 000 euros en 2005 – 234 000 euros demandés en 2006) ne couvre pas la masse salariale et les coûts incompressibles de fonctionnement (contrats de maintenances, frais de fonctionnement, honoraires, etc...). C'est à ce niveau qu'il convient d'être prudent et réaliste :

- La MPT n'a pas les moyens de pérenniser un poste CEC pour lequel l'aide l'état arrive à terme. Le coût annuel de ce poste : 15 300 en 2006 entre 17 000 et 20 000 euros (selon le positionnement sur la grille des salaires) a partir d'avril 2007. Dès 2006 la MPT n'a pas les ressources pour financer ce poste : Il manque 13 500 euros qui viendrait alourdir le déficit constaté fin août 2005. (40 000 euros)
- La MPT n'a toujours pas résolu le problème de son service comptabilité. A ce niveau d'envergure (75 intervenants, 900 000 euros de budget consolidé) nous devrions pouvoir disposer des services d'un comptable professionnel. C'est à niveau que les choses sont prioritaires et urgentes et non sur le post accueil du CEC.

Il faut noter que la compta par saison viens aussi légèrement fausser le résultat de l'exercice qui ne serait moins déficitaire si nous étions restés en compta annuelle.

Il y a également un certain nombre de dépenses que la Maison Pour Tous a dû assumer lors de la saison de septembre 2004, août 2005 : Investissement d'un logiciel et une formation, u apurement des cotisations pour la formation professionnels, la taxe sur les ateliers comptabilité, redressement urssaff suite au problème lié aux intermittents, etc...

Toutefois à mi-exercice nous sommes en mesure de démonter que le déficit pourrait être résorbé en 17 mois.

Toutes autres opérations du type : Tour de l'Olivier, autre type de projets d'animation doivent faire l'objet de demandes de financements auprès d'autres partenaires